

Wrocław, 17 lutego 2011 roku

WK.60/P-24/K-108/10

**Pani  
Wiesława Kurzyńska  
Dyrektor III Liceum Ogólnokształcącego  
im. Władysława Jagiełły**

ul. Powstańców Warszawy 8b  
57-200 Ząbkowice Śląskie

Regionalna Izba Obrachunkowa we Wrocławiu, działając na podstawie art. 1 ust. 1 ustawy z 7 października 1992 roku o regionalnych izbach obrachunkowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 roku, Nr 55, poz. 577 ze zm.), przeprowadziła, w okresie od 25 listopada do 17 grudnia 2010 roku, kontrolę gospodarki finansowej III Liceum Ogólnokształcącego im. Władysława Jagiełły w Ząbkowicach Śląskich w zakresie wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w okresie 2009 i 2010 roku. Ustalenia kontroli zawarte zostały w protokole, którego jeden egzemplarz wręczono Pani Dyrektor w dniu podpisania.

Część stwierdzonych uchybień i nieprawidłowości została wyeliminowana w trakcie kontroli, lub podjęto działania zmierzające do ich usunięcia, co zostało szczegółowo opisane w protokole kontroli.

Stwierdzone w trakcie kontroli nieprawidłowości i uchybienia wystąpiły w niżej wymienionym zakresie.

W latach 2009 i 2010, przy ustalaniu wynagrodzeń nauczycieli, za przepracowaną część miesiąca, jeżeli pracownik, za pozostałą część tego miesiąca, otrzymywał wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby, przyjmowano faktyczną ilość dni miesiąca, następującego po okresie czasowej niezdolności do pracy, co było niezgodne z zasadami określonymi w § 11 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 29 maja 1996 roku w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 62, poz. 289 ze zm.). Błąd w naliczaniu wynagrodzenia zasadniczego spowodowany był faktem, że w przyjętym programie do naliczania płac FK2000PŁACE, została zastosowana niewłaściwa formuła przeliczania wynagrodzenia zasadniczego za dni obecności w pracy. W myśl przepisu § 11 ust. 1 powołanego rozporządzenia, w celu obliczenia wynagrodzenia, ustalonego w stawce miesięcznej w stałej wysokości, za przepracowaną część miesiąca, jeżeli pracownik za pozostałą część tego miesiąca otrzymał wynagrodzenie określone w art. 92 Kodeksu pracy, miesięczną stawkę wynagrodzenia dzieli się przez 30 i otrzymaną kwotę mnoży przez liczbę dni wskazanych w zaświadczeniu lekarskim o czasowej niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby. Tak obliczoną kwotę wynagrodzenia odejmuje się od wynagrodzenia przysługującego za cały miesiąc.

Na przykładzie zbadanej próby, wypłaconych wynagrodzeń 15 nauczycielom, wykazano, że w latach 2009-2010 łącznie nadpłacono 756,80 zł oraz niedopłacono 126,10 zł poszczególnym nauczycielom.

Stwierdzono przypadki przyjęcia do podstawy wyliczenia wynagrodzenia z tytułu chorobowego niewłaściwej ilości dni, niż wynikało to ze złożonych przez pracowników zaświadczeń lekarskich o czasowej niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby, skutkiem czego było błędnie ustalenie i wypłacenie pracownikom wynagrodzenia.

### WNIOSKI POKONTROLNE

**Przedstawiając powyższe Pani Dyrektor Regionalna Izba Obrachunkowa we Wrocławiu, działając na podstawie art. 9 ust. 2 ustawy o regionalnych izbach obrachunkowych, wnosi o podjęcie skutecznych działań mających na celu wyeliminowanie stwierdzonych nieprawidłowości oraz uchybień szczegółowo opisanych w protokole kontroli oraz niedopuszczenie do ich ponownego wystąpienia w przyszłości między innymi poprzez realizację następujących wniosków:**

1. Przy wyliczaniu wynagrodzeń nauczycieli przestrzeganie zasad określonych w § 11 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 29 maja 1996 roku w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy ( Dz. U. Nr 62, poz. 289 ze zm.).
2. Przyjmowanie, do podstawy wyliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby, faktycznej ilości dni wykazanej w zaświadczeniach lekarskich o czasowej niezdolności pracownika wskutek choroby.
3. Przeprowadzenie weryfikacji wynagrodzeń nauczycieli, którym wypłacono zawyżone i zaniżone wynagrodzenia oraz sporządzenie stosownych korekt. Poinformowanie Izby o skutkach finansowych przeprowadzonej weryfikacji.

**Regionalna Izba Obrachunkowa we Wrocławiu, stosownie do przepisów art. 9 ust. 3 i 4 ustawy o regionalnych izbach obrachunkowych, oczekuje, w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego, informacji o wykonaniu przedstawionych wniosków lub o przyczynach ich niewykonania. Do wniosków zawartych w wystąpieniu pokontrolnym przysługuje prawo zgłoszenia zastrzeżeń do Kolegium Izby. Zastrzeżenia składa właściwy organ jednostki kontrolowanej w terminie 14 dni od daty otrzymania wystąpienia pokontrolnego, za pośrednictwem Prezesa Izby. Podstawą zgłoszenia zastrzeżenia może być tylko zarzut naruszenia prawa poprzez błędną jego wykładnię lub niewłaściwe zastosowanie.**

Do wiadomości:

Pan

Roman Fester

Starosta Powiatu Ząbkowickiego